

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ

ПЕРВОМАЙСЬКОГО ПРОФЕСІЙНОГО ЛІЦЕЮ

Зміст

1. Паспорт програми розвитку ліцею.
2. Інформаційна довідка.
3. Загальні положення.
4. Мета програми.
5. Основні напрямки реалізації програми.
6. Завдання і заходи з виконання цільової програми розвитку первомайського професійного ліцею на 2017-2022 роки
7. Обсяги та джерела фінансування програми.
8. Очікувані результати.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ ЛІЦЕЮ

Назва програми	Програма розвитку Первомайського професійного ліцею
Нормативно-правова база	Конституція України - закон України «Про освіту»; - закон України «Про професійно-технічну освіту»; - закон України «Про загальну середню освіту» - закон України «Про вищу освіту»; - закон України «Про охорону праці»; - закон України «Про засади державної мовної політики»; - концепція національно-патріотичного виховання дітей і молоді; - накази, положення, постанови МОН України; - Статут; - робочі навчальні плани, розроблені відповідно до Типової базисної структури та ДСПТО.
Розробник програми	Педагогічний колектив ліцею.
Виконавці програми	Адміністрація, педагогічний колектив ліцею, соціальні партнери.
Головна мета програми	Створення сприятливих умов для якісної підготовки робітничих кадрів згідно з пріоритетами державної соціально-економічної політики, орієнтованої на задоволення потреб особистості, суспільства і держави.
Очікувані результати програми	Забезпечення умов для якісної підготовки робітничих кадрів відповідно до вимог суспільства, запитів особистості та потреб держави.
Строки реалізації програми	2017-2022 роки.
Джерела фінансування	- бюджет Харківської області; - від надання платних послуг за навчання; - благодійні внески від фізичних та юридичних осіб.

2. ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА

Первомайський професійний ліцей.

Директор: Г.П. Луханіна.

Адреса: 64102, Харківська обл., м. Первомайський, вул. Світанкова, 4-а.

тел./факс: (057-48) 3-22-48.

Електронна пошта: dir.pervom@ptukh.org.ua

Адреса сайту: <http://proflizey29.ptu.org.ua>

Первомайський професійний ліцей є державним професійно-технічним навчальним закладом другого атестаційного рівня, підпорядкований Міністерству освіти і науки України, Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації.

Ліцей здійснює первинну професійну підготовку відповідно до ліцензії №636965 серія АЕ (наказ МОН України від 30.09.2011 р. №2660-Л) з професій:

- Кухар, кондитер;
- Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорії “А1”, “А2”); слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування; водій автотранспортних засобів (категорія “С”);»;
- Електрогазозварник, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах»;
- Штукатур, лицювальник-плиточник;
- Муляр, монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій, електрозварник ручного зварювання;
- Офісний службовець (бухгалтерія);
- Електрогазозварник.

Викладацький склад

У навчальному закладі сформований педагогічний колектив, який нараховує 32 працівника.

Середній вік педагогічних працівників становить 44 роки.

Якісний склад педагогічних працівників: кваліфікаційні категорії викладачів:

23% – спеціалістів, 38% – II категорія, 39% – I категорія,

тарифні розряди майстрів виробничого навчання:

45% – 9 розряд, 0% – 10 розряд, 55% – 11 розряд.

Всі педагогічні працівники ліцею періодично, відповідно до затвердженого плану, підвищують кваліфікацію на курсах, а майстри виробничого навчання, крім того, проходять стажування.

Матеріально-технічна база Матеріально-технічна база ліцею: учбовий корпус загальною площею 2610,00 кв.м, гуртожиток площею 5709,30 кв.м (за призначенням використовуються 3746,65 кв.м), виробничі майстерні загальною площею 1694,80 кв.м. Навчальний процес проходить у тринадцяти кабінетах професійно-теоретичної підготовки, в комп'ютерному класі, в дев'яти кабінетах загальноосвітньої підготовки та в спортивній залі площею 422,6 кв.м. В навчальних та адміністративних кабінетах, а також читальній залі бібліотеки встановлені комп'ютери з виходом в Інтернет. Для навчання учнів використовується сучасне обладнання – магнітно-маркерні дошки, комп'ютери, ноутбуки, мультимедійні проектори.

3. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

На сучасному етапі розвитку економіка України відчуває гострий дефіцит кваліфікованих робітників у галузях, що формують реальний сектор економіки. Про це також свідчить і погіршення пропорції між випускниками вищих і професійно-технічних навчальних закладів. Найбільшої актуальності набувають питання рівня кваліфікації робітників, їх конкурентоспроможності на ринку праці та мобільності. Професійна підготовка має відповідати зростаючим вимогам сучасних технологій та виробництва, сприяти формуванню в Україні економіки, що базується на знаннях та інноваціях. З огляду на це виникає потреба у посиленні взаємодії центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, соціальних партнерів, роботодавців та професійно-технічних навчальних закладів щодо розв'язання проблем функціонування і розвитку професійно-технічної освіти. Для розв'язання зазначеної проблеми необхідне формування науково обґрунтованої державної політики розвитку професійно-технічної освіти з урахуванням принципів неперервності,

доступності, індивідуалізації і диференціації, гнучкості та інноваційності цілісної відкритої системи професійної освіти і навчання.

4. МЕТА ПРОГРАМИ

Головною метою Програми є створення сприятливих умов для якісної підготовки робітничих кадрів згідно з пріоритетами державної соціально-економічної політики, орієнтованої на задоволення потреб особистості, суспільства і держави.

5. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ.

Реалізація Програми полягає у здійсненні комплексу заходів інформаційного, матеріально-фінансового характеру, спрямованих на досягнення мети програми:

1. Забезпечення належної якості професійної освіти.
2. Оснащення державних стандартів професійно-технічної освіти, з професій за якими здійснюється підготовка в ліцеї, сучасним обладнанням та технікою.
3. Проведення моніторингу ринку праці регіону. За результатами моніторингу ліцензування діяльності з надання освітньої послуги з професій, що користуються попитом на ринку праці.
4. Обладнання навчально-матеріальної бази сучасними наочними посібниками, технічними засобами навчання, діючими тренажерами.
5. Співпраця з галузевими службами та структурними підрозділами підприємств з метою залучення до навчально-виробничого процесу висококваліфікованих фахівців, ефективної організації виробничого навчання та виробничої практики.
6. Удосконалення системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників, їх стажування на виробництві.
7. Подальше використання у навчальному процесі інформаційно-комунікаційних технологій, оснащення новим обладнанням, устаткуванням та технікою.
8. Розробка методичного супроводу щодо впровадження та використання ІКТ у навчально-виховному процесі.

9. Удосконалення єдиної електронної бази комплексного методичного забезпечення навчального процесу, поповнення бібліотечного фонду новою навчальною літературою, електронними підручниками.

10. Удосконалення організації професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки шляхом впровадження передових педагогічних технологій, використання мультимедійних ТЗН та їх програмного забезпечення. Моніторинг результативності впровадження ІКТ у навчально-виховний процес.

11. Розробка електронних підручників та методичних посібників, програм аудіовізуальної підтримки навчального процесу.

12. Видання сучасних підручників та наочних посібників з професійно-теоретичної підготовки.

13. Організація навчально-виховного процесу, самостійної позаурочної роботи педагогічних працівників та учнів з використанням засобів мережі Інтернет, сучасної моделі бібліотечного обслуговування.

14. Забезпечення комфортних умов для проживання і самоосвіти учнів у гуртожитку, занять фізичною культурою та спортом, організація дозвілля.

15. Проведення професійної орієнтації серед молоді та учнів загальноосвітніх шкіл з метою популяризації професій будівельного профілю та професій сільського господарства, виявлення потенційного контингенту учнів для навчального закладу.

16. Співпраця з навчальними закладами області з метою обміну досвідом педагогічних працівників та підвищення фахової кваліфікації, педагогічної і психологічної підготовки.

6. ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ З ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВОЇ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ ПЕРВОМАЙСЬКОГО ПРОФЕСІЙНОГО ЛІЦЕЮ НА 2017-2022 РОКИ

№з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Термін	Прогнозний обсяг фінансових ресурсів для виконання завдань, тис. грн.	Джерела фінансування (державний, місцевий бюджети інші джерела)	Відповідальний	Відмітка про виконання
1.	Забезпечення належної якості професійної освіти	Оснащення державних стандартів професійно-технічної освіти, з професій: - Електрогазозварник, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах; - Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування; сучасним обладнанням та технікою.	2017		благодійні внески від фізичних та юридичних осіб.	директор Луханіна Г.П.	
		Ремонт учбового корпусу, 1-4 поверхи.	2017	30	позабюджетні кошти	директор Луханіна Г.П.	
		Заміна вікон в учбовому корпусі, 1-й поверх.	2017	190	бюджет Харківської обл.	директор Луханіна Г.П.	
		Ремонт санвузлів учбового корпусу, 1-2 поверхи.	2017	150	бюджет Харківської обл.	директор Луханіна Г.П.	
		Обладнати навчальні кабінети №14, №41 комп'ютерами.	2020	30	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб.	директор Луханіна Г.П.	
		Обладнати кабінети №14, №41 стендами професійно-теоретичної підготовки.	2017	16	благодійні внески від фізичних та	директор Луханіна Г.П.	

				юридичних осіб.		
	Придбати електронні підручники з предметів професійно-теоретичної підготовки.	2018	40	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб.	директор Луханіна Г.П.	
	Обладнати кабінет №24 стендами за програмою «Захист Вітчизни».	2017	6	позабюджетні кошти	директор Луханіна Г.П.	
	Продовжувати роботу з використання сучасних мультимедійних технологій при викладанні предметів професійно-теоретичної підготовки.	2017-2021	-	-	Методист Лук'янчикова О.В.	
	Розробка та реалізація спільних проектів з питань забезпечення якості та ефективності професійно-технічної освіти з підприємствами-замовниками, щодо популяризації робітничих професій.	2017-2021	-	-	заступник директора з НВР Білокінь В.Г.	
	Ремонт гуртожитку, 4-й поверх.	2018-2019	300	бюджет Харківської обл.	директор Луханіна Г.П.	
	Ремонт навчальних кабінетів №23, №31.	2021	100	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, позабюджетні кошти	директор Луханіна Г.П.	
	Встановлення автоматичної протипожежної сигналізації у приміщенні гуртожитку та учбовому корпусі ліцею.	2018-2019	500	бюджет Харківської обл.	директор Луханіна Г.П.	
	Ремонт покрівлі даху гуртожитку 250 кв.м.	2018-2019	200	бюджет Харківської обл.	директор Луханіна Г.П.	
	Ремонт покрівлі даху гаражів 280 кв.м.	2017	232	благодійні внески від	директор Луханіна Г.П.	

					фізичних та юридичних осіб, позабюджетні кошти		
	Ремонт зовнішніх мереж тепло- та водопостачання.	2018-2021	350	бюджет Харківської обл.	директор Луханіна Г.П.		
	Перепідготовка, підвищення кваліфікації та стажування на виробництві педагогічних працівників.	2017-2021	15	бюджет Харківської обл.	заступник директора з НВР Білокінь В.Г.		
	Ремонт методичного кабінету та забезпечення його сучасними технічними засобами.	2019-2020	300	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, позабюджетні кошти	директор Луханіна Г.П.		
	Модернізувати спортивну залу ліцею.	2021	80	бюджет Харківської обл., позабюджетні кошти	директор Луханіна Г.П.		
	З метою залучення позабюджетних коштів організувати виробництво продукції в електрозварювальній майстерні ліцею.	2017	35	позабюджетні кошти	директор Луханіна Г.П.		
	Впровадження в практику виховної роботи з учнями тренінгові програми, участь в благодійних акціях, конкурсах, конференціях.	2017-2021	в межах операційних витрат	бюджет Харківської обл.	заступник директора з НВихР Юртаєва І.В.		

2.	Удосконалення механізму управління	Запровадження моніторингу ефективності управлінських рішень, їх впливу на якість професійно-технічної освіти.	2017	-	-	директор Луханіна Г.П.	
		Залучення інвестицій фізичних та юридичних осіб для забезпечення розвитку ліцею	2017 2018 2019 2020 2021	100 100 100 100 100	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, інші джерела.	директор Луханіна Г.П.	
		Впровадження ІКТ в процес управління.	2017- 2021	50	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб	директор Луханіна Г.П.	
3.	Збалансування ринку праці та ринку освітніх послуг	Проведення моніторингу ринку праці регіону, з метою виявлення робітничих професій що користуються попитом на ринку праці.	2017- 2021	-	-	заступник директора з НВР Білокінь В.Г.	
		Укладання договорів про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти відповідно до постанови КМУ №784 від 27 серпня 2010р	2017- 2021	-	-	заступник директора з НВР Білокінь В.Г.	
4.	Оновлення нормативно-правової бази професійно-технічної освіти	Оновлення нормативно-правової бази професійно-технічної освіти.	2017- 2021	-	-	директор Луханіна Г.П. заступник директора з НВР Білокінь В.Г.	

5.	Відновлення престижності робітничих професій шляхом профорієнтаційної роботи	Проведення професійної орієнтації серед молоді та учнів загальноосвітніх шкіл з метою популяризації професій будівельного профілю, сільського господарства, виявлення потенційного контингенту учнів для навчального закладу.	2017-2021	-	-	заступник директора з НВР Білокінь В.Г.	
		Придбання стендів інформаційного характеру з метою проведення профорієнтаційної роботи .	2017-2021	20	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, інші джерела.	директор Луханіна Г.П.	
		Оновлення інформації на сайті ліцею про нові робітничі професії, за якими буде здійснюватись підготовка.	2017-2021	-	-	заступник директора з НВР Білокінь В.Г.	
6.	Створення соціальної реклами престижності професій	Забезпечення висвітлення питань профорієнтації населення у засобах масової інформації.	2017-2021	-	-	директор Луханіна Г.П.	
		Участь ліцею у всеукраїнських, регіональних конкурсах, виставках робітничих професій.	2017-2021			директор Луханіна Г.П.	
		Створення рекламних буклетів, проспектів, роликів з метою інформування громадян про особливості робітничих професій, за якими здійснюється підготовка в ліцеї.	2017-2021	15	позабюджетні кошти	заступник директора з НВР Білокінь В.Г.	

7. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

Джерело фінансування	Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн.	У тому числі за роками				
		2017	2018	2019	2020	2021
Державний бюджет	1775	343	553	603	103	173
Позабюджетні кошти	755	336	57	114	144	104
Усього:	2530	679	610	717	247	277

8. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Виконання Програми дасть змогу:

- створити ефективну та гнучку систему підготовки робітничих кадрів, орієнтовану на задоволення потреб ринку праці в повному обсязі;
- модернізувати матеріально-технічну базу ліцею у відповідності до сучасних вимог виробництва;
- удосконалювати роботу з впровадження інноваційних технологій у навчально-виробничий процес;
- враховувати регіональний компонент при визначенні напрямів та обсягів підготовки кваліфікованих робітників з урахуванням потреб ринку праці;
- забезпечити розвиток соціального партнерства;
- підвищити престижність робітничих професій

Директор

Г.П. Луханіна